



Ipotesi Premio di Risultato 2025

Roma, 15 dicembre 2025

Trend principali Indicatori

Si illustrano di seguito le componenti economiche e finanziarie che hanno regolato l'andamento aziendale nel triennio 2022-2024:

| Indicatori | 2022 | 2023 | 2024 | Budget 2025 |
|-------------------------------------|--------|--------|--------|-------------|
| Valore della produzione (K€) | 30.499 | 39.814 | 36.993 | 36.474 |
| Consistenza media (Dip) | 260,37 | 255,33 | 252,67 | 258,25 |
| EBITDA (K€) | 467 | 4.510 | 2.517 | 2.424 |
| Valore Produzione/Consistenza media | 117,14 | 155,92 | 146,41 | 141,24 |

Struttura Premio di risultato

La struttura del premio di risultato rimane invariata rispetto all'anno scorso:

- Seguendo i principi della struttura del premio, così come previsti dal CCNL, le componenti sono state divise secondo gli indicatori relativi alla redditività e all'incremento di produttività/qualità/efficienza/innovazione. Tra questi indicatori, nello specifico, sono stati confermati:
 - **l'efficientamento (20%)**, in attuazione **art. 19, comma 5, del D. Lgs n. 175/2016** (Testo Unico Società Partecipate), che impone alle Società a partecipazione pubblica di collegare tale obiettivo in misura non inferiore al 30% sul totale del premio di risultato;
 - **il valore della produzione (30%)**;
 - **valore della produzione per addetto (20%)**, un indicatore di produttività che dimostra l'efficienza del lavoro e la redditività per addetto. Rispetto all'anno scorso che considerava la media del biennio, è stata valutata la possibilità di considerarlo sulla media del triennio favorendo così il raggiungimento. Obiettivo che non si sarebbe raggiunto se fosse stata considerata la precedente media.

Principali integrazioni e modifiche

- Valore della produzione per addetto - rispetto all'anno scorso che considerava la media del biennio, è stata valutata la possibilità di considerarlo sulla media del **triennio** favorendo così il raggiungimento. Obiettivo che non si sarebbe raggiunto se fosse stata considerata la precedente media.
- E' stato applicato un aumento secco della base di calcolo sull'anno 2025 del **1 %** (vedi slide successiva per il dettaglio);
- Viene lasciato invariato il calcolo sulla quota di salario di produttività, prevista da CCNL, pari ad Euro 210, che sarà ancora collegata per il **100%** sia al P2 B (val. prod.) sia al P2 C (val. prod./addetto), secondo la media ponderata tra i pesi delle due sub-componenti;
- Infine, rimane invariato l'aumento di integrazione dell'Azienda sull'importo destinato al welfare, pari al **15%** come per l'anno 2024.

Ipotesi Struttura Premio di Risultato 2025



COMPONENTI

P1 - Redditività
Nucleco
(Peso 20%)

P2 –
Produttività/qualità/ef
ficienza/innovazione
(Peso 80%)

Ebitda – peso 20%

**Efficientamento in attuazione art. 19, comma 5,
del D.lgs n. 175/2016 TUSP – peso 30%**

Valore della Produzione – peso 30%

Valore della produzione/Addetto – peso 20%



Indicatore MEF - Efficientamento in attuazione art. 19, comma 5, del D.lgs n. 175/2016 TUSP



L'inserimento dell'Indicatore è richiesto a tutte le SpA pubbliche di cui al D. Lgs 175/2016 e s.m.i. dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, eccetto per quelle regolate da Arera o altre Autorità.

E' computato sulla base del quoziente fra Costi della Produzione rettificati e Valore della Produzione rettificato

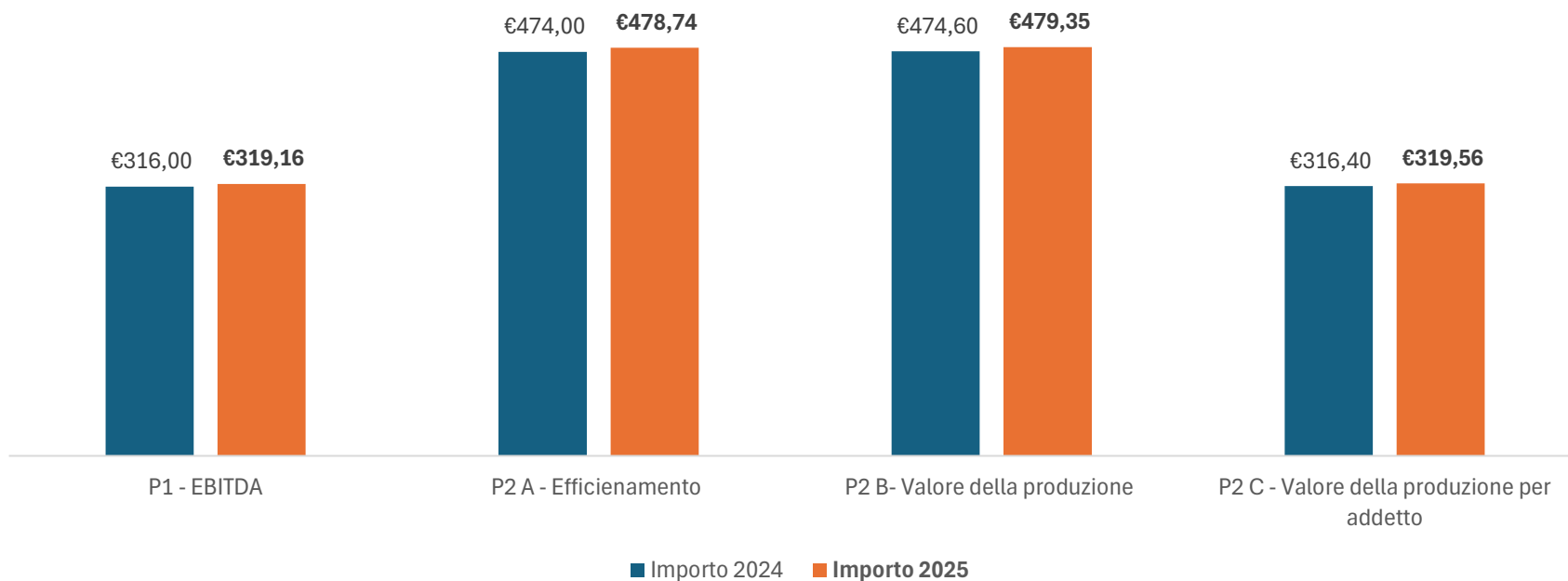
I costi della produzione ex Art. 2425 codice civile vengono nettati degli ammortamenti e accantonamenti, delle imposte e tasse locali, delle sopravvenienze e insussistenze passive e dei costi sostenuti per interventi relativi alla tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro

Dal valore della produzione, invece, sono esclusi i proventi di entità o incidenza eccezionali.

Aumento base di calcolo

La base di calcolo della componente del premio è stata incrementata del 1 % rispetto all'anno precedente. L'obiettivo è allineare il Premio di Produzione agli aumenti retributivi del settore, garantendo al contempo la competitività e l'attrattività del premio per i dipendenti.

Aumento della base di calcolo PDR (2024 vs 2025)



Simulazione 2025



| | Curva | Peso % | Target | Possibile Risultato | Risultato/Target | Base di calcolo BSS | Base di calcolo su possibile risultato | |
|---|--|--------|-----------------|---------------------|-------------------------|---------------------|--|-------------------|
| Redditività 20% | P1 - EBITDA | 20% | 2.424.018,00 € | 2.294.000,00 € | 94,64% | 319,16 € | 302,04 € | |
| Produttività / qualità / efficienza / innovazione 80% | P2 A - Efficiamento | 30% | 85,61% | 83,28% | 112,72% | 478,74 € | 539,64 € | |
| | P2 B- Valore della produzione | 30% | 36.474.000,00 € | 35.705.000,00 € | 97,89% | 479,35 € | 469,24 € | |
| | P2 C - Valore della produzione per addetto | 20% | 139.828,95 € | ON | ON - 150% | 319,56 € | 479,34 € | |
| CCNL | Produttività da CCNL | | | | 118,73% | 210,00 € | 249,33 € | |
| | | | | | | 1.806,81 € | | |
| | | | | | Totale Curva PDR | 112,11% | | 2.039,60 € |