

## VERBALE DI INCONTRO

Milano, 16 giugno 2023

Utilizzando un sistema di videoconferenza, si sono incontrati ed hanno definito quanto segue:

SORGENIA POWER S.p.A rappresentata da: Rosalinda Mauro, Claudio Moscardini, Alessandra Gentili e Massimiliano Toro

e

le Segreterie Nazionali dei Sindacati del Settore Elettrico

Filctem-Cgil, rappresentata da: Ilvo Sorrentino, Mauro Tudino e Andrea Lovisetto

Flaei-Cisl, rappresentata da: Cristiano Mazzucotelli

Uiltec-Uil, rappresentata da: Daniela Piras, Marco Pantò e Antonio Cozzolino

Nel corso dell'incontro la Società ha comunicato alle OO.SS/RSU/RSA i risultati conseguiti nel corso del 2022 con riferimento agli obiettivi di redditività aziendale e di natura produttiva come evidenziati nell'accordo sottoscritto in data 4 novembre 2022 (istitutivo del premio di risultato) e validi ai fini della determinazione del valore del premio di risultato da corrispondere agli aventi diritto evidenziati nell'accordo medesimo.

### Obiettivo di redditività aziendale

Per l'anno 2022 il valore teorico di riferimento del Premio di Risultato è pari a Eur 2.150 e la parte correlata alla redditività aziendale è pari al 50%.

Il parametro di valutazione della redditività aziendale concordato tra le parti ed utile ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato è il MOL (Margine Operativo Lordo) di Sorgenia S.p.A. soggetto giuridico a capo del gruppo di cui fa parte SORGENIA POWER S.p.A.

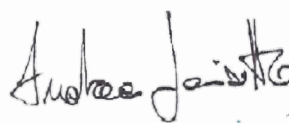
In base al valore consuntivato, il MOL effettivamente registrato nell'anno 2022 è risultato essere pari al 130% dell'obiettivo target (210MEur) per l'anno in esame. In ragione di ciò, la quota di premio legata al parametro di redditività aziendale, è pari a Eur 1.397,50 cioè in relazione al parametro medio da riconoscersi agli aventi diritto in base al livello di appartenenza.

### Obiettivo produttività

Alla parte di Produttività è correlata la restante parte (50%) del valore teorico del premio di Risultato.

La produttività, a livello di singola centrale, è stata valutata avendo a riferimento 4 distinti parametri (sbilanciamenti, affidabilità di impianto, affidabilità in avviamento e HSE), indipendenti tra loro ai fini della valutazione inerente la maturazione del premio di risultato, ciascuno dei quali in grado di determinare il diritto del dipendente in caso di pieno raggiungimento del parametro target, ad  $\frac{1}{4}$  della quota di premio di risultato relativa alla produttività aziendale. In base ai valori consuntivati, la quota di premio legata al parametro di produttività da riconoscersi agli aventi diritto, al parametro medio, è di seguito riportata:

Centrale	Livello target (Eur)	% raggiungimento target	Importo riconosciuto (Eur)
Aprilia	1.075,00	114,4%	1.229,80
Lodi	1.075,00	126,0%	1.354,50

  
Mazzucotelli

1


Termoli	1.075,00	112,0%	1.204,00
---------	----------	--------	----------

**Valore premio di risultato**

Il valore del premio di risultato da riconoscersi complessivamente agli aventi diritto, per l'anno 2022, differenziato per livello di appartenenza, per centrale di assegnazione, ed eventualmente da riproporzionarsi nelle modalità di cui all'accordo del 4 novembre 2022 è, in riferimento al parametro medio, come da tabella di seguito riportata:

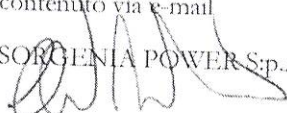
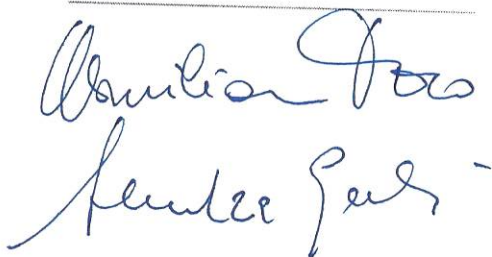
Centrale	Premio di Risultato 2022 (Eur)
Aprilia	2.627,30
Lodi	2.752,00
Termoli	2.601,50

**Obiettivo di redditività aziendale 2023**




L'azienda comunica alle OOSS che il parametro di valutazione (MOI) della redditività aziendale per l'anno 2023 è stato fissato in 213MEur, valore in linea con i target del 2021 e 2022 a parità di perimetro aziendale (target 2021 pari a 255 MEur, target 2022 pari a 210 MEur).

Il presente verbale è considerato approvato e sottoscritto in remoto attraverso accettazione del suo contenuto via e-mail

SORGENTIA POWER S.p.A.

OO.SS.

Marzo 2023