

Verbale di Accordo

Roma, 22 febbraio 2023

Tra

Terna S.p.A., anche in nome e per conto delle Società Terna Rete Italia, Terna Energy Solutions e Terna Plus, rappresentata dai sigg.: Rio, Meneghello, Castelli

e

la FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Falcinelli, Sorrentino, Lovisetto

la FLAEI, rappresentata dai sigg.: Testa, Froli, Losetti

la UILTEC, rappresentata dai sigg.: Piras, Pantò, Cozzolino

Premesso che:

- L'anno 2022 è stato caratterizzato dal perdurare di una situazione geopolitica critica a seguito del protrarsi del conflitto tra Russia e Ucraina che ha determinato un sensibile innalzamento dei prezzi delle commodities, tensioni sui prezzi dell'energia e, conseguentemente, un innalzamento dell'inflazione.
- In tale complesso scenario il Gruppo Terna si è focalizzato nella realizzazione di quanto previsto nell'aggiornamento del Piano Industriale 2021-2025 "Driving Energy", che conferma e rafforza il ruolo di Terna come regista del sistema energetico italiano e abilitatore della transizione ecologica.
- I risultati del Gruppo al 30 settembre 2022, approvati dal Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. lo scorso 9 novembre, hanno mostrato un significativo miglioramento, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, dei principali indicatori economico-finanziari.
- In considerazione della situazione economica, patrimoniale e finanziaria e delle informazioni in merito alle prospettive economiche e alla evoluzione della gestione per l'anno 2022, le Parti concordano che nel raggiungimento di risultati positivi, essenziali per la prosecuzione e l'accelerazione del percorso di transizione energetica, le competenze delle persone si sono rivelate un patrimonio fondamentale, costruito e continuamente alimentato nel tempo.



Handwritten signatures of the representatives of the parties involved in the agreement.

Tutto quanto sopra premesso

- Alla luce dei risultati positivi che Terna si appresta a conseguire per l'anno 2022 ed al fine di riconoscere lo straordinario impegno delle persone, in un contesto lavorativo ancora influenzato dagli effetti della pandemia.

Si conviene quanto segue

Ai lavoratori che abbiano prestato servizio nel corso dell'anno 2022 e che risultino in forza alla data del 30 aprile 2023 sarà riconosciuto, a titolo di una tantum, un importo lordo pari a 1.200 €.

L'erogazione del suddetto importo - condizionata dall'approvazione del bilancio per l'esercizio 2022 da parte del Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. - avverrà con le competenze del prossimo mese di aprile.

Detto importo sarà considerato utile ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto (T.F.R.).

Letto, confermato e sottoscritto.

Three handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The first is a cursive signature, the second is a stylized signature, and the third is a signature with the initials 'ASU' written below it.Three handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. The first is a cursive signature, the second is a stylized signature, and the third is a signature with the initials 'ASU' written below it.