

Verbale di Accordo

Roma, 24 luglio 2023

Tra

Terna, anche in nome e per conto delle società Terna Rete Italia, Terna Energy Solutions e Terna Plus, rappresentata da: Rio, Amati, Meneghello, Castelli, Bernabei

e

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Falcinelli, Sorrentino, Lovisetto

FLAEI, rappresentata dai sigg.: Testa, Froli

UILTEC, rappresentata dai sigg.: Piras, Pantò, Cozzolino

PREMESSO CHE

- Il protocollo sul trattamento economico allegato all'art.38 del CCNL 18 luglio 2022 per i lavoratori addetti al settore elettrico, alla lettera C) quantifica in € 210¹ l'incremento da destinare a produttività a livello aziendale per l'anno 2023;

CONSIDERATO CHE

- tale quota costituisce la componente destinata a definire/incrementare i premi di risultato a livello aziendale secondo criteri e modalità da definire con la contrattazione aziendale;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Visti gli esiti della soluzione adottata negli anni passati, anche per l'anno 2023 la quota di incremento da destinare a produttività a livello aziendale, come individuata dal più

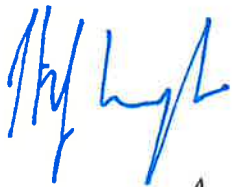
¹ Importo riferito al parametro medio di settore, pari a 177,29. Riferito alla categoria BSS, l'importo corrispondente è pari a € 194,96




sopra citato allegato al Ccnl sul trattamento economico, sarà destinata alla voce Redditività aziendale associando l'indicatore Ebitda Gruppo Terna;

2. L'erogazione del premio risponderà a un criterio di reale variabilità, trovando integrale applicazione quanto indicato nei punti 2 e seguenti del verbale di accordo 24 luglio 2023 in tema di Premio di risultato – Redditività aziendale;
3. La quota di premio oggetto del presente verbale di accordo sarà corrisposta alla generalità dei quadri, impiegati e operai nei cui confronti trovi applicazione il CCNL del settore elettrico.

Letto, confermato e sottoscritto.



Giulio De
Luigi



Antonio Cordeiro

